

Ministry of Labor

No: R 1/1/7700

Date: 1/7/2021

Decision No (45/2021)

Based on Cabinet decision No. (2737) referred to in the Prime Minister's letter No. 18/11/1/22336 dated 06/28/2021 regarding the legalization and regularization of the status of non-Jordanian workers, which includes the following:

1. The period of legalization and regularization of the status of non-Jordanian workers?

The period of legalization and regularization of the status of non-Jordanian workers for the year 2021 will be from the morning of Sunday, 4/7/2021, until the evening of Thursday, 2/9/2021.

1. متى تبدأ فترة قوينة اوضاع العمالة غير الأردنية (الوافدة) ؟

تبدأ من صباح يوم 2021/7/4 وتنتهي مساء يوم 2021/9/2.

2. What are the exemptions offered to employers during the period of legalizing and reconciling the status of violating expatriate workers for the year 2021?

- a) Exempting employers from all work permit fees, stamp fees and additional fees for the benefit of the (Vocational and Technical Skills Development Commission) for overstay non-Jordanian (expatriate) workers for all previous periods in various sectors and various economic activities, this is when a non-Jordanian worker is hired (for the first time), renews work permit for the same employer, or transfers to another employer in any of the various economic sectors and activities.
- b) Exempting employers from a delay fine for not renewing an expired work permit or transferring to another employer in any of the various economic sectors and activities.

2. ماهي الإعفاءات المقدمة لأصحاب العمل اثناء فترة قوننة وتوفيق أوضاع العمالة الوافدة المخالفة للعام 2021؟

1. إعفاء أصحاب العمل من كافة رسوم تصاريح العمل إعفاءً كاملاً عن كافة الفترات السابقة في مختلف القطاعات والأنشطة الاقتصادية المختلفة.
2. الإعفاء من رسوم طوابع الواردات والمبالغ الإضافية لصالح (هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية) إعفاءً كاملاً عن كافة الفترات السابقة في مختلف القطاعات والأنشطة الاقتصادية المختلفة.
3. إعفاء أصحاب العمل من غرامة التأخير عن عدم تجديد تصريح العمل.
4. إعفاء العمالة غير الأردنية (الوافدة) من الجنسيات المقيدة من غرامة التأخير في إذن الإقامة السنوي، لأي حالة إصدار تصريح العمل خلال فترة قوننة وتوفيق الأوضاع.

3. Work permit fee and additional fees in favor of (Vocational and Technical Skills Development Commission) and allowances:

- 1- The work permit fee and the additional amount shall be collected for the non-Jordanian worker (expatriate) when hired (for the first time) or renewing his work permit for the same employer or moving to another employer in various sectors and economic activities for the new year only.
- 2- The stamp fees for issuance of work permits and the audit allowance shall be collected in full for the new year only.

3. ما هو رسم تصريح العمل والمبالغ الإضافية التي يتم استيفائها لصالح (هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية) ؟

1. يتم استيفاء رسم تصريح العمل والمبلغ الإضافي للعامل غير الأردني (الوافد)
2. يتم استيفاء رسوم طوابع الواردة المترتبة على إصدار تصاريح العمل وبدل التدقيق كاملاً عن السنة الجديدة فقط

4. Final Departure of Non-Jordanian Workers (Expatriates):

- 1- Exempting non-Jordanian workers (expatriates) who wish to leave the Kingdom permanently (exit without return) from all work permit fees, including additional amounts for the (Vocational and Technical Skills Development Commission) and stamp fees resulting from work permits, allowances and fines for previous periods owed until the date of their departure from the Kingdom.
- 2- Allowing a non-Jordanian worker (expatriate) who wishes to leave the country permanently (exit without return) to collect his dues directly from Social Security Corporation and exempt from all work permit fees, additional amounts, stamp fees resulting from work permits, allowances and previous fines.
- 3- Non-Jordanian workers (expatriates) who benefited from exemptions must leave Jordan before 31/10/2021, and if they do not leave Jordan during the period granted to them, they will pay all the amounts they were exempted from during the legalization period.

4.ما هي الإعفاءات المقدمة للعمالة غير الأردنية (الوافدة) في حال المغادرة النهائية (خروج بلا عودة) ؟

1. الإعفاء من كافة رسوم تصاريح العمل بما فيها المبالغ الإضافية ورسوم طوابع الواردات المترتبة على تصاريح العمل والبدلات والغرامات اعفاءً عن الفترات السابقة المترتبة عليهم حتى تاريخ مغادرتهم المملكة.
2. إعفاء العمالة غير الأردنية(الوافدة) من الجنسيات المقيدة من غرامة التأخر في تجديد إذن الإقامة السنوي.
3. السماح للعامل غير الأردني (الوافد) بصرف مستحقاته من المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي مباشرة.

5.Non-Jordanian workers (expatriates) of Syrian nationality:

Non-Jordanian workers (expatriates) of Syrian nationality in the permitted professions are excluded from this decision, the instructions of the conditions and procedures for hiring non-Jordanian workers of Syrian nationality for the year 2020, and the decisions of the Council of Ministers issued in their regard, shall apply to them.

5.هل يطبق قرار قوننة وتوفيق أوضاع العمالة الوافدة على العمالة السورية ؟

تستثنى العمالة غير الأردنية (الوافدة) من الجنسية السورية في المهن المسموحة من هذا القرار.

6.Legalizing and reconciling the conditions of expatriate workers in the Aqaba Special Economic Zone:

The provisions of this decision shall apply to non-Jordanian workers (expatriates) working within the Aqaba Special Economic Zone.

6.هل يشمل قرار قوننة وتوفيق أوضاع العمالة الوافدة العاملين ضمن منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة ؟

نعم، تسري أحكام هذا القرار على العمالة غير الأردنية (الوافدة) العاملة ضمن منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة

7. After the end of the legalization period, is the migrant worker given a period of time to correct the situation before deciding to deport from Jordanian territory?

There is no other opportunity after the end of the situation correction period, and the worker who has a final departure until 10/31/2021 is excluded.

In addition, every non-Jordanian worker whose work permit expired more than 90 days ago was expelled.

7.بعد انتهاء فترة القوننة هل يمنح العامل الوافد مدة زمنية لتصويب الأوضاع قبل اتخاذ قرار الإبعاد عن الأراضي الأردنية ؟

لا يوجد مهلة بعد تصويب الأوضاع ويستثنى العامل الحاصل على مغادرة نهائية لغاية 2021/10/31 كما تم إبعاد كل عامل غير اردني كان قد مضى على انتهاء تصريح عمله أكثر من 90 يوم.

8.Is it required to obtain a permit from the previous employer upon the expiry of the work permit or upon its cancellation?

In the event that a non-Jordanian worker (expatriate) transfer to another employer, it is not required to obtain a clearance from the previous employer upon the expiry of the work permit or upon its cancellation.

8.هل يشترط الحصول على براءة ذمة من صاحب العمل السابق عند انتهاء تصريح العمل أو عند إلغائه ؟

في حالة انتقال عامل غير أردني (وافد) إلى صاحب عمل آخر ، فلا يشترط الحصول على موافقة من صاحب العمل السابق عند انتهاء تصريح العمل أو عند إلغائه.

9.Do non-Jordanian workers (expatriates) who have a final leave and are inside the Kingdom benefit from this decision?

Allowing non-Jordanian (expatriate) workers who have a final leave approval and are still inside the Kingdom to benefit from this decision.

9.هل يستفيد العاملون غير الأردنيين (الوافدين) والحاصلين على إجازة نهائية وموجودين داخل المملكة من الاستفادة من هذا القرار؟

نعم يسمح للعمال غير الأردنيين (الوافدين) الحاصلين على إجازة نهائية وموجودين داخل المملكة بالاستفادة من هذا القرار.

10.Are non-Jordanian workers (expatriates) whose previous employer reported their escape and are still inside the Kingdom allowed to benefit from this decision without the consent of the previous employer, and what are the conditions?

Yes, allowing non-Jordanian (expatriate) workers who were reported to have absconded by the previous employer and are still inside the Kingdom to benefit from this decision without the consent of the previous employer, provided that the work permit is expired or canceled.

10.هل يسمح للعمال غير الأردنيين (الوافدين) الذين أبلغ صاحب العمل السابق عن هروبهم ولا يزالون داخل المملكة بالاستفادة من هذا القرار دون موافقة صاحب العمل السابق وما هي الشروط ؟

نعم , يسمح للعمال غير الأردنيين (الوافدين) الذين تم الإبلاغ عن هروبهم من قبل صاحب العمل السابق ولا يزالون داخل المملكة بالاستفادة من هذا القرار دون موافقة صاحب العمل السابق ، بشرط أن يكون تصريح العمل منتهي الصلاحية أو ملغى.

11.Are employers exempted from submitting (proof of participation of non-Jordanian workers (expatriates) in social security) and for what period?

Yes , employers are exempted from presenting (evidence of non-Jordanian (expat) workers' subscription in social security) from Social Security during the legalization period and to reconcile the situation.

11.هل يُعفى أصحاب العمل من تقديم (إثبات اشتراك العمال غير الأردنيين (الوافدين) في الضمان الاجتماعي) وباي فترة ؟

نعم ، يُعفى أصحاب العمل من تقديم (دليل على اشتراك العمال غير الأردنيين (الوافدين) في الضمان الاجتماعي) من الضمان الاجتماعي خلال فترة التقنين وتسوية الموقف.

12.Are non-Jordanian workers (expatriates) who have benefited from any previous exemptions and are still inside the Kingdom allowed to issue work permits to benefit from the exemptions mentioned in this decision?

Yes, non-Jordanian workers (expatriates) who have benefited from any previous exemptions and are still inside the Kingdom are allowed to issue work permits and benefit from the exemptions mentioned in this decision.

12.هل يسمح للعمال غير الأردنيين (الوافدين) الذين استفادوا من أي إعفاءات سابقة ولا يزالون داخل المملكة بإصدار تصاريح العمل بالاستفادة من الإعفاءات الواردة في هذا القرار ؟

نعم يسمح للعمال غير الأردنيين (الوافدين) الذين استفادوا من أي إعفاءات سابقة ولا يزالون داخل المملكة بإصدار تصاريح العمل والاستفادة من الإعفاءات الواردة في هذا القرار.

13.Are employers allowed to employ non-Jordanian workers (expatriates) for the first time in the Jordanian market or the Aqaba Special Region, and for any nationalities?

Yes, employers are allowed to hire non-Jordanian workers (expatriates) for the first time in the Jordanian market or the Aqaba Special Region and for all restricted and non-restricted nationalities without limitation.

13.هل يسمح لأصحاب العمل بتوظيف عمال غير أردنيين (وافدين) لأول مرة داخل السوق الأردني أو منطقة العقبة الخاصة ولأي جنسيات ؟

نعم يسمح لأصحاب العمل بتوظيف عمال غير أردنيين (وافدين) لأول مرة داخل السوق الأردني أو منطقة العقبة الخاصة و لجميع الجنسيات المقيدة وغير المقيدة ودون حصر.

14.Is it allowed to bring in non-Jordanian workers who have work permits from the Aqaba Special Economic Zone, and what are the conditions?

Yes, it is allowed to use non-Jordanian workers who have work permits from the Aqaba Special Economic Zone, provided that their file is closed with a stamp on the passport.

14.هل يسمح باستخدام العمال غير الأردنيين والذين لديهم تصاريح عمل من منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة وما هي الشروط ؟

نعم , يسمح باستخدام العمال غير الأردنيين الذين لديهم تصاريح عمل من منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة على أن يتم اغلاق ملفهم بختم على جواز السفر.

15.Are non-Jordanian workers (expatriates) who have fulfilled their social security entitlements and have not left the country allowed to issue work permits?

Yes, allow non-Jordanian workers (expatriates) who have received their social security benefits and have not left the country to issue work permits.

15.هل يسمح للعمال غير الأردنيين (الوافدين) الذين استوفوا مستحقات الضمان الاجتماعي الخاصة بهم ولم يغادروا البلاد بإصدار تصاريح العمل ؟

نعم السماح للعمال غير الأردنيين (الوافدين) الذين استلموا مستحقات الضمان الاجتماعي الخاصة بهم ولم يغادروا البلاد بإصدار تصاريح العمل.

16.What does the start date of the work permit depend on in cases of renewal?

The beginning of the work permit in cases of renewal depends on the same employer, change of employer or employment for the first time from the date of approval of the Ministry of Labor.

16.على ماذا يعتمد تاريخ بدء تصريح العمل في حالات التجديد ؟

تعتمد بداية تصريح العمل في حالات التجديد على نفس صاحب العمل او تغيير صاحب العمل او الاستخدام لأول مرة من تاريخ موافقة وزارة العمل.

17.What are the documents required for renewal with the same employer?

1. Cancellation the requirement to specify housing for non-Jordanian workers for all nationalities.
2. Cancellation of the requirement to present the work contract.
3. Accrediting the expired passport for non-restricted nationals or those who hold a document issued by the Egyptian embassy in the Hashemite Kingdom of Jordan confirming that the worker has applied to renew his expired passport or replace the lost by issuing a work permit.
4. The validity of the passport for the restricted nationalities shall not be less than (6) months, or if (there is no objection) is obtained for issuing a work permit from the Ministry of Interior regardless of the validity of the passport, provided that any decision on the validity period of the passport issued by the Ministry of Interior shall be taken into consideration.
5. Not presenting a profession license, provided that it is confirmed that the facility exists and has not been stopped through the approved electronic links.
6. The validity of the agricultural tenure book
7. Any other documents required related to the nature of the work of the facility or the profession, for example, but not limited to (approvals of the relevant authorities, the certificate of registration of associations as stated in Resolution No. (58/2020).

17.ما هي المستندات المطلوبة للتجديد مع نفس صاحب العمل؟

1. إلغاء شرط تحديد السكن للعمال غير الأردنيين لجميع الجنسيات.
2. إلغاء شرط إبراز عقد العمل.
3. اعتماد جواز السفر منتهي الصلاحية لغير المقيدين أو حاملي وثيقة صادرة عن السفارة المصرية في المملكة الأردنية الهاشمية تؤكد أن العامل قد تقدم لتجديد جواز سفره منتهي الصلاحية أو بدل فاقد بإصدار تصريح عمل.
4. أن لا تقل صلاحية جواز السفر للجنسيات المقيمة عن (6) أشهر ، أو في حالة (عدم وجود ممانعة) لإصدار تصريح عمل من وزارة الداخلية بغض النظر عن صلاحية الجواز بشرط أن يراعى أي قرار بشأن مدة صلاحية جواز السفر صادر عن وزارة الداخلية.
5. عدم إحضار رخصة مهنة بشرط التأكد من وجود المنشأة ولم يتم إيقافها من خلال الروابط الإلكترونية المعتمدة.
6. سريان كتاب الحيازة الزراعية.
7. أي مستندات أخرى مطلوبة تتعلق بطبيعة عمل المنشأة أو المهنة على سبيل المثال لا الحصر (موافقات الجهات ذات العلاقة ، شهادة تسجيل الجمعيات كما ورد في القرار رقم (58/2020)).

18. What are the documents required for the purposes of first-time use or transfer to another employer?

1. Approving professions licenses 2019-2020-2021 and ensuring that the facility exists and is not terminated through the approved electronic links.

2. The requirements mentioned in clause 8 above.

All transactions for restricted and non-restricted nationalities are completed through the relevant labor directorate/office.

18. ما هي المستندات المطلوبة لأغراض الاستخدام لأول مرة أو الانتقال إلى صاحب عمل آخر ؟

1. اعتماد تراخيص المهن 2019-2020-2021 والتأكد من وجود المنشأة وعدم إنهاؤها من خلال الروابط الإلكترونية المعتمدة.

2. المتطلبات المذكورة في البند 8 أعلاه.

3. يتم إكمال جميع المعاملات للجنسيات المقيمة وغير المقيمة من خلال مديرية / مكتب العمل المعني.

19. What are the executive procedures for domestic workers?

1. Renewal on the same homeowner:

A- A non-Jordanian domestic worker is allowed to renew with the same home owner, and the application is submitted to the concerned labor directorate.

B - The owner of the house is allowed to renew the work permit for the domestic worker with a profession:

Housekeeper / Chef

Housekeeper / gardener

Domestic worker / domestic worker three or more years

Without a requirement to submit a villa occupancy permit and a property registration deed, and without the home owner being married to two or more wives, the application is submitted to the concerned labor directorate according to the home owner's place of residence.

19. ما هي الإجراءات التنفيذية للعمالة المنزلية؟

التجديد على نفس صاحب المنزل:

أ- يجوز لعامل الخدمة المنزلية غير الأردني التجديد مع صاحب المنزل نفسه ، ويقدم الطلب إلى مديرية العمل المعنية.

ب- يسمح لصاحب المنزل بتجديد تصريح العمل لعامل الخدمة المنزلية بمهنة:

عامل منزل / طاهي

عامل منزل / بستنجي

عامل منزل / عامل منزل ثالثة فأكثر

دون الحاجة إلى تقديم تصريح إشغال فيلا وصك تسجيل ملكية ، ودون أن يكون صاحب المنزل متزوجاً من زوجتين أو أكثر ، يتم تقديم الطلب إلى مديرية العمل المعنية وفقاً لمحل إقامة صاحب المنزل.

20. When is the last date for expatriate workers who have benefited from exemptions to leave Jordanian territory?

Must leave before 10/31/2021

20. متى آخر موعد لمغادرة العمالة الوافدة التي استفادت من الإعفاءات الأراضي الأردنية ؟

يجب المغادرة قبل تاريخ 2021/10/31

21. What is the procedure to be taken in the event that the non-Jordanian (expatriate) workers who benefit from the exemptions do not leave during the period granted to them?

They shall be reimbursed for all the amounts they were exempted from during the legalization period.

21. ما الاجراء المتخذ في حال عدم مغادرة العمالة غير الأردنية (الوافدة) المستفيدة من الإعفاءات خلال الفترة الممنوحة لهم ؟

يتم الرجوع عليهم بكافة المبالغ التي تم إعفاءهم منها خلال فترة القوننة.

22. What are the measures that will be taken against the violating expatriate workers after the end of the legalization period?

A comprehensive campaign will be implemented in cooperation with the concerned authorities to control the violating expatriate workers until they are deported from Jordanian territory. This is after a period of 3 months or more has passed since the permit expired and they did not correct the situation during the legalization period.

22. مما هي الإجراءات التي ستُتخذ بحق العمالة الوافدة المخالفة بعد انتهاء فترة قوننة الأوضاع ؟

ستُنفذ حملة شاملة بالتعاون مع الجهات المعنية لضبط العمالة الوافدة المخالفة لغاية إبعادها عن الأراضي الأردنية. وذلك بعد مضي مدة 3 شهور أو أكثر على انتهاء التصريح ولم يقوموا بتصويب الأوضاع خلال فترة القوننة.

23. After the end of the legalization period, is the migrant worker granted a period of time to correct the situation before deciding to deport from Jordanian territory?

Every non-Jordanian worker who has not corrected his status will be deported from those more than 90 days after the expiry of his work permit.

23. بعد انتهاء فترة القوينة هل يمنح العامل الوافد مدة زمنية لتصويب الأوضاع قبل اتخاذ قرار الإبعاد عن الأراضي الأردنية ؟

يتم إبعاد كل عامل غير أردني لم يصوب وضعه ممن مضى على انتهاء تصريح عمله أكثر من 90 يوم .

24. Can a non-Jordanian worker (immigrant) return years after the final departure?

No, the expatriate worker will not be able to return even after many years of final departure

24. هل يتمكن العامل غير الأردني (الوافد) أن يعود بعد سنوات من المغادرة النهائية ؟

لا، لن يتمكن العامل الوافد من العودة ولو بعد سنوات طويلة من المغادرة النهائية

25. Are Egyptian workers who hold expired passports or hold a document issued by the Egyptian embassy in the Hashemite Kingdom of Jordan allowed to issue a renewal of an expired passport or a replacement for a lost work permit?

Yes, Egyptian workers who hold expired passports or a document issued by the Egyptian embassy in the Hashemite Kingdom of Jordan are allowed to confirm that the worker has applied to renew his expired passport or replace the lost by issuing a work permit.

25. هل يسمح للعاملين المصريين الذين يحملون جوازات سفر منتهية الصلاحية أو يحملون وثيقة صادرة عن السفارة المصرية في المملكة الأردنية الهاشمية بإصدار تجديد جواز سفره منتهي الصلاحية أو بدل فاقد بإصدار تصريح عمل ؟

نعم يسمح للعاملين المصريين حاملي جوازات سفر منتهية الصلاحية أو وثيقة صادرة عن السفارة المصرية في المملكة الأردنية الهاشمية تؤكد أن العامل تقدم لتجديد جواز سفره منتهي الصلاحية أو بدل فاقد بإصدار تصريح عمل.

26. Are non-Jordanian workers who entered the country with expired recruitment contracts and did not complete the procedures for issuing a work permit, are they allowed to issue a work permit?

Yes, non-Jordanian workers who entered the country with expired recruitment contracts and did not complete the procedures for issuing a work permit are allowed to issue a work permit.

26. هل يسمح للعمال غير الأردنيين الذين دخلوا البلاد بعقود استقدام منتهية الصلاحية ولم يستكملوا إجراءات إصدار تصريح العمل بإصدار تصريح عمل؟

نعم يسمح للعمال غير الأردنيين الذين دخلوا البلاد بعقود استقدام منتهية الصلاحية ولم يستكملوا إجراءات إصدار تصريح العمل بإصدار تصريح عمل.

27. What are the conditions for allowing non-Jordanian workers to work (for the first time, renewing the same employer, transferring to another employer)?

a) Allowing the employment of non-Jordanian workers (first time, renewal of the same employer, transfer to another employer) within the permitted professions and those who are inside the country and for all restricted and non-restricted nationalities and without being restricted to the numbers or percentages of Jordanians' employment for all sectors and economic activities with the exception of the clothing and textile industry sector in Qualified industrial zones registered with the Investment and Development Zones Authority.

b) Allowing the employment of non-Jordanian workers (first time, renewal of the same employer, transfer to another employer) within the professions allowed with conditions in the sectors and economic activities mentioned in Resolution No. (58/2020) and Resolution No. (35/2021) with the exception of the education sector and universities Hospitals, residential buildings and drivers, and the provisions of Resolution (58/2020) and Resolution No. (35/2021) apply to these exceptions.

27. ما هي شروط السماح باستخدام العمالة غير الأردنية (لأول مرة ، تجديد نفس صاحب العمل ، التحويل إلى صاحب عمل آخر) ؟

أ- السماح باستخدام العمالة غير الأردنية (لأول مرة ، تجديد نفس صاحب العمل ، التحويل إلى صاحب عمل آخر) في المهن المسموح بها والموجودين داخل الدولة ولكافة الجنسيات المقيدة وغير المقيدة ودون التقيد أعداد أو نسب تشغيل الأردنيين في جميع القطاعات والأنشطة الاقتصادية باستثناء قطاع صناعة الملابس والنسيج في المناطق الصناعية المؤهلة المسجلة لدى هيئة مناطق الاستثمار والتنمية.

ب- السماح باستخدام العمالة غير الأردنية (لأول مرة ، تجديد نفس صاحب العمل ، التحويل إلى صاحب عمل آخر) ضمن المهن المسموح بها بالشروط في القطاعات والأنشطة الاقتصادية المذكورة في القرار رقم (2020/58) والقرار رقم (58). (35/2021) باستثناء قطاع التعليم والجامعات تسري على هذه الاستثناءات المستشفيات والمباني السكنية والسائقين وأحكام القرار (2020/58) والقرار رقم (35/2021).

28.Are employers in the agricultural sector allowed to renew the same employer and agricultural project, and what are the conditions ?

Yes, employers in the agricultural sector are allowed to renew on the same employer and agricultural project without being restricted to entitlement to agricultural tenure and restrictions on agricultural projects in cases of first use, transfer to another employer or transfer from one agriculturalist. A project for other agricultural projects for the same employer.

28.هل يسمح لأصحاب العمل في القطاع الزراعي بالتجديد على نفس صاحب العمل والحياسة الزراعية وما هي الشروط ؟

نعم ، يسمح لأصحاب العمل في القطاع الزراعي بالتجديد على نفس صاحب العمل والحياسة الزراعية دون التقيد باستحقاق الحياسة الزراعية والتقيد بالحياسة الزراعية على المشاريع الزراعية في حالات الاستخدام الأول أو الانتقال إلى صاحب عمل آخر أو الانتقال من زراعي واحد. مشروع لمشاريع زراعية أخرى لنفس صاحب العمل.

29.What are the conditions for hiring non-Jordanian workers (for the first time, renewal for the same employer, transfer to another employer) in commercial complexes?

Commercial complexes are allowed to employ non-Jordanian workers (for the first time, renewal for the same employer, transfer to another employer) with only one non-Jordanian worker for each complex consisting of two floors or more, with no requirement for the presence of stores. The commercial complex with an area of more than (3000) m2 can accommodate an additional non-Jordanian worker.

29.ما هي شروط استخدام عمال غير أردنيين (لأول مرة ، تجديد لنفس صاحب العمل ، نقل إلى صاحب عمل آخر) في المجمعات التجارية ؟

يسمح للمجمعات التجارية بتشغيل عمال غير أردنيين (لأول مرة ، تجديد لنفس صاحب العمل ، نقل إلى صاحب عمل آخر) مع عامل واحد فقط غير أردني لكل مجمع مكون من طابقين أو أكثر ، مع عدم اشتراط وجود مخازن. ويمنح المجمع التجاري الذي تزيد مساحته عن (3000) م² يمكن أن يكون فيه عامل غير أردني إضافي.

30.Are non-Jordanian workers working in the agricultural sector allowed to move to any of the sectors and professions allowed to work for a non-Jordanian worker, and what are the conditions?

Yes, non-Jordanian workers working in the agricultural sector are allowed to move to any of the sectors and professions allowed to work for a non-Jordanian worker, provided that the work permit is terminated or canceled.

30.هل يتم السماح للعمال غير الأردنيين العاملين في القطاع الزراعي بالانتقال إلى أي من القطاعات والمهن المسموح لها بالعمل لدى عامل غير أردني وما هي الشروط؟

نعم ، يسمح للعمال غير الأردنيين العاملين في القطاع الزراعي بالانتقال إلى أي من القطاعات والمهن المسموح لها بالعمل لدى عامل غير أردني شريطة أن يكون تصريح العمل منتهي أو ملغي .

31.Are non-Jordanian workers working in the bakery sector allowed to move to any of the sectors and professions allowed to work for a non-Jordanian worker, and what are the conditions?

Yes, non-Jordanian workers working in the bakery sector are allowed to move to any of the sectors and professions allowed to work for a non-Jordanian worker, provided that the work permit is terminated or canceled.

31.هل يسمح للعمال غير الأردنيين العاملين في قطاع المخابز بالانتقال إلى أي من القطاعات والمهن المسموح لها بالعمل لدى عامل غير أردني وما هي الشروط؟

نعم يسمح للعمال غير الأردنيين العاملين في قطاع المخابز بالانتقال إلى أي من القطاعات والمهن المسموح لها بالعمل لدى عامل غير أردني شريطة أن يكون تصريح العمل منتهي أو ملغي .

32.Are non-Jordanian workers working in the garment and textile industry sector in the Qualified Industrial Zones and registered with the Investment and Development Zones Authority and whose work permit has expired or been canceled for more than two years, are allowed to move to any employer working in any of the permitted professions or professions, and what are the conditions?

Non-Jordanian workers working in the garment and textile industry sector in the Qualified Industrial Zones and registered with the Investment and Development Zones Authority whose work permit has expired or canceled are allowed, provided that they bring a release from the previous employer whose work permit has expired.

32. هل يسمح للعاملين غير الأردنيين العاملين في قطاع صناعة الملابس والمنسوجات في المناطق الصناعية المؤهلة والمسجلين بهيئة مناطق الاستثمار والتنمية والذين انتهت صلاحية تصريح عملهم أو تم إلغاؤه منذ أكثر من عامين ، بالانتقال إلى أي صاحب عمل يعمل في أي من المهن أو المهن المسموح بها وما هي الشروط ؟

يسمح للعاملين غير الأردنيين العاملين في قطاع صناعة الملابس والمنسوجات في المناطق الصناعية المؤهلة والمسجلين بهيئة مناطق الاستثمار والتنمية ممن انتهى أو الغي تصريح عملهم شريطه احضار اخلاء طرف من صاحب العمل السابق ممن انتهى تصريح عملهم.

33. Is a non-Jordanian worker who holds a free-day daily work permit, whether agricultural or construction / loading and unloading, allowed to move to any of the permitted professions or professions, and what are the conditions?

A non-Jordanian worker who holds a free daily work permit, whether agricultural or construction / loading and unloading, is allowed to transfer to any of the professions or professions allowed under the stipulated conditions, or restricted professions or specialized professions, and to allow the transition to a free daily work permit in both agricultural and construction sectors and economic activities It is allowed to move from them, provided that the worker is a participant in social security.

33. هل يسمح للعامل غير الأردني الحاصل على تصريح عمل مياومة حر سواء زراعي أو بناء / تحميل وتنزيل بالانتقال إلى أي من المهن أو المهن المسموح بها وما هي الشروط ؟

يسمح للعامل غير الأردني الحاصل على تصريح عمل مياومة حر سواء زراعي أو بناء / تحميل وتنزيل بالانتقال إلى أي من المهن أو المهن المسموح بها بالشروط المنصوص عليها أو المهن المقيدة أو المهن المتخصصة ، والسماح بالانتقال الى تصريح عمل المياومة الحر بشقيه الزراعي والانشائي من القطاعات والأنشطة الاقتصادية المسموح الانتقال منها شريطة أن يكون العامل مشترك بالضمان الإجتماعي.