

وزارة العمل نشرة توعوية حول قضايا الإعاقة 2021



وزارة العمل

لغة الإشارة للمسية للصم المكفوفين

عندما تتردد كلمة "الشخص الأصم الكفيف" على مسامع الناس، فإن هذه الكلمة غالباً ما تثير لديهم تساؤلات ومشاعر واتجاهات ومفاهيم متباينة،



تختلف باختلاف طبيعة ثقافتهم ومدى وعيهم بقضايا الإعاقة، لذلك توجب علينا تسليط الضوء عليهم هكذا اشارت السيدة خديجة العميرة في بداية حديثها والتي اكدت بدورها الى انهم اشخاص لديهم اعاقات حسية مزدوجة سمعية وبصرية وفي بعض الأحيان ترافقها اعاقات حركية الامر الذي ينتج عنه مشكلات في التواصل بحيث لا يمكن تقديم الخدمة لهم بشكل مناسب في مراكز رعاية الأشخاص الصم او تلك التي تقوم برعايته الأشخاص المكفوفين، من هنا جاءت فكرتنا بإطلاق مبادرة ومشروع (حنين المجد للتأهيل والتدريب) لرعاية الأشخاص المكفوفين الصم انا وزميلي مجد قعوار والتي تهدف الى تعليم وتأهيل الأشخاص الصم المكفوفين عن طريق الاعتماد على حاسة اللمس من خلال طرق ولغات متعددة كل حسب درجة وشدة الإعاقة لديه.

وعند السؤال عن الخطوات التي يتم اتباعها في عملية التدريب اجابت الفاضلة العميرة : انهم ومن خلال خبراتهم السابقة بالتعامل مع العديد من الأشخاص متعددي الإعاقة توجهننا للتركيز الأول على توعية الاهالي بأهمية تقديم التدريب للأشخاص الصم المكفوفين لما لها من أهمية في ادماجهم داخل الاسرة وتسهيل تواصلهم مع المجتمع فيما بعد ولتسهيل المهمة قمت وزميلي مجد بأعداد مادة تدريبية مبسطة في كيفية الاتصال والتواصل بلغة الإشارة للمسية معهم تضمنت مجموعة من المصطلحات الأساسية في الاسرة وأنواع الطعام والفواكه كما شملت بعض من اساسيات العناية بالذات و اشارات التواصل اليومية وغيرها حيث تم توضيح الإشارات بالصورة والكتابة لكيفية أدائها لتكون مبسطة ويسهل تداولها.

يقول السيد مجد قعوار "ان الأشخاص الصم المكفوفين يفتقرون الى الشعور بالتواصل مع محيطهم الخارجي والتواصل مع الناس مما يتسبب في اختفائهم عن المجتمع وانعزالهم في عالمهم الخاص فالكثير منهم ليس لديه خلفية تعليمية، او فقدوا امتياز مواصلة التعلم والتدريب والعلاج وإعادة التأهيل، بل وحتى القيام بأنشطة الحياة الأساسية حيث ان المشكلة قد تفاقت اكثر بسبب فيروس كورونا وما ترتبت عليه من أزمات مالية من هنا جاءت فكرة مبادرتنا انا وزميلي خديجة والتي قد عملت في هذا المجال على مدار سنوات استطاعت ان تبني خلالها تصور واضح وصحيح للتعامل معهم تم ترجمته من خلال عملنا على اصدار العدد الأول لأساسيات التعامل مع الأشخاص الصم المكفوفين وبما ان بعد المسافة وصعوبة التنقل وخصوصا لمتعددي الإعاقة خلق فجوة كبيرة في الحصول على الرعاية والتعليم والعلاج قمنا منذ قرابة السنة بزيارة هؤلاء الأشخاص في منازلهم لتعليمهم وتدريبهم واسرهم على التواصل مع الاخرين والمهارات الحياتية باستخدام حاسة اللمس"

كما اضافت خديجة قولها: لقد بدأنا العمل التطوعي من خلال العمل على اتجاهين أولا من خلال تعليم طريقة برايل كونها تعتمد على اللمس ومن خلالها تعليمهم مهارات القراءة والكتابة البسيطة، ثم العمل على إعادة تأهيل والتدريب على المهارات الحياتية البسيطة والاساسية للاعتماد على الذات، كما عملنا على تعليم الاهل لغة الإشارة للمسية والتي من خلالها تم اعتماد بعض المصطلحات الأساسية مثل الشعور بالألم والجوع والفرح وغيرها من اجل الحصول على وسيلة تواصل فعالة.



ولأن الأشخاص الصم المكفوفين جزء من المجتمع ولهم الحق في العيش واختبار الحياة أطلقنا هذه المبادرة الفردية (حنين المجد للتأهيل والتدريب) ثم تسجيلها كشركة غير ربحية والتي نتمنى من الجميع ان يكونوا جزءا منها لخلق الامل بإنشاء مجتمع كامل للصم المكفوفين.

فكلما كان التدخل في مرحلة عمرية صغيرة كانت النتيجة أفضل هكذا أنهى المتطوعان مجد قعوار وخديجة العميرة حوارهما الشيق مؤكدا ان نجاحهما سيغطي الفرصة لمزيدا من الأشخاص الصم المكفوفين للاستفادة من هذه الخدمة معبرين عن استعدادهما الدائم للتعاون مع كافة الجهات المعنية بذلك.

اعداد: سميح الزعبي

حركة من اجل السلام

في إطار الجهود التي تبذلها وزارة العمل لزيادة معدلات تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة ودمجهم في سوق العمل، وبهدف تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من تحقيق استقلاليتهم الاقتصادية والاعتماد على ذاتهم، وتعزيز ثقتهم بأنفسهم ودمجهم مع كافة أفراد المجتمع، كمواطنين منتجين لدفع عجلة التنمية، وإيماناً من وزارة العمل بأهمية التشاركية بين كافة الجهات الشريكة يجري التعاون مع منظمة حركة من اجل السلام وتقديم كافة التسهيلات في تنفيذ المشروع الذي تنوي المنظمة تنفيذه لمساعدة الأشخاص ذوي الإعاقة لغايات تحسين الفرص الاجتماعية للأشخاص ذوي الإعاقة في مرحلة ما بعد الكورونا.



هناك العديد من الأنشطة التي تتماشى مع مهام قسم تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة في الوزارة، وسيتم تنفيذ المشروع في كل من محافظة العاصمة والمفرق والزرقاء مستهدفاً (900) شخص من الأردنيين والسوريين منهم (266) شخص من ذوي

الإعاقة من خلال العمل على اعداد خطط التعليم الفردي والتدريب اثناء العمل كما سيتم التركيز بشكل خاص على الفتيات ذوات الإعاقة من خلال التدريب على المهارات الحياتية وتحسين بيئة العمل هذا وسيتم السعي لتحسين بيئة الاعمال الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة لدعم التشغيل الذاتي وإيجاد مصادر لدعم انشاء الاعمال التجارية الصغيرة.

كما وسيتم العمل على إيجاد منصة لتعليم عن بعد للمتدربين من ذوي الإعاقة لضمان استمرارية تنفيذ أنشطة المشروع في حال تكرار الاغلاقات بسبب الكورونا او أي امر طارئ مستقبلاً.

وعليه قامت وزارة العمل بالتعاون مع المنظمة وجمعية كن إيجابي بتنفيذ التدريب الأول لمجموعة من موظفي جمعية رعاية الطفل الخيرية في المفرق وجمعية التأهيل المجتمعي في الزرقاء حول خدمة "مدرّب العمل" الذين بدورهم سيعملون على دعم الأشخاص ذوي الإعاقة في اثناء تنفيذ أنشطة المشروع.

يجدر الإشارة الى ان مديرية التشغيل قد شاركت في جلسة عرض أنشطة المشروع التي عقدت بتاريخ 10/28 في فندق حياة عمان وبحضور كافة الجهات الشريكة والذي من خلاله قدم الدكتور عون النهار مدير مديرية التشغيل عرض لاهم أنشطة قسم تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة وسبل التعاون في سبيل تنفيذ أنشطة المشروع.

اعداد: سميه الزعبي

احنا على قدر المسؤولية

هكذا عبرت هبة فايز عن نفسها "اعمل الان كمبرمج في شركة ابو عودة اخوان فنحن كأشخاص ذوي إعاقة بحاجة الى الفرص التي من خلالها نثبت للجميع باننا "مش اقل من حدا" درست وتخرجت من الجامعة الأردنية، الامر الذي دفعني للبحث عن فرصة للعمل لإيماني التام بان العمل هو الحياة، والحمد لله حصلت على وظيفة في شركة أبو عودة اخوان التي بدورها عملت على توفير بيئة عمل داعمة ومهيئة لي فلم اشعر منذ



اليوم الأول باي تمييز بيني وبين كافة الموظفين بل على العكس تماماً فقد كان لدعم زملائي في مكان العمل الأثر الأكبر في استمراري وحصولي على المزيد من الخبرة، ان الحصول على فرصة للعمل هي الهدف الأساسي الذي يسعى الجميع لتحقيقه فمن تجربتي الشخصية اعتبر العمل سببا في تجدد الطموحات والاستقلالية والاعتماد على الذات فنحن على قدر المسؤولية ولدينا من الطاقات والقدرات يمكننا من ان نكون اشخاص فاعلين ومنتجين"

يقول السيد شادي الدروبي مدير الموارد البشرية في الشركة "ان ثقافة الشركة تشجع على تشغيل

الأشخاص ذوي الإعاقة لأننا نعتمد في التوظيف القدرة على الإنجاز والكفاءة كأساس في الحصول على العمل، ان وجود هبة ونجاحها في انجاز المهام المطلوبة منها زاد من ثقتنا بالأشخاص ذوي الإعاقة وقدرتهم على العمل مما شجعنا على استقبال المزيد من الأشخاص ذوي الإعاقة ضمن كوادر الشركة.

اعداد: سميه الزعبي