

### زيارة المقرر الخاص المعني بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة الى المملكة الأردنية الهاشمية



ضمن زيارة استمرت عشر أيام للأردن استقبل معالي وزير العمل نايف استيتية المقرر الخاص المعني بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة السيد جيرارد كوين للاطلاع على اهم المنجزات التي نفذتها الوزارة بهدف تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وادماجهم في سوق العمل، حيث اكد معالي استيتية على أهمية تواجد الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل وبكافة القطاعات لذلك سعت الوزارة لتطوير المهارات التدريبية المناسبة لسوق العمل مشيراً الى أهمية تأسيس المجالس القطاعية والتي بدورها ترسخ مفهوم التشاركية في اتخاذ القرارات التي تسهم في ازهار سوق العمل مشدداً معاليه على أهمية زيادة اعداد المشتغلين من النساء والأشخاص ذوي الإعاقة.

كما أكد معاليه على دور وزارة العمل في توفير الحماية لكافة حقوق العاملين من ذوي الإعاقة من خلال تفعيل المواد القانونية والتأكد من النسب القانونية من قبل مديرية التفتيش، والتركيز على أهمية توفير التهيئة البيئية لاماكن العمل التي تضمن شروط السلامة العامة والحفاظ على استقلالية العامل ذوي الإعاقة والسماح لهم بحرية التنقل دون الحاجة للاعتماد على الغير.

من جانبه تحدث عطوفة الأمين العام لوزارة العمل عن دور الوزارة لدعم تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة والتعاون مع كافة الجهات الحكومية والخاصة مشيراً عطوفته الى اهمية دليل تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة الذي أعدته الوزارة بهدف رفع سوية الوعي حول كافة قضايا الإعاقة وتضمين جزئية خاصة منه لتحفيز أصحاب العمل لتشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة، كما تحدث عطوفته عن نظام تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة لعام الذي أصدرته الوزارة بالتعاون مع المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة عام 2021 لتنظيم العلاقة بين مؤسسات القطاع الخاص ووزارة العمل بما يتعلق بتشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة.

من جانبه أكد السيد كوين على ان هذه الزيارة تهدف الى الاطلاع على واقع الحال للأشخاص ذوي الإعاقة في الأردن ومدى التقدم الذي أحرزته الأردن في سبيل تعزيز وحماية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال التشريعات والسياسات والبرامج المتبعة وتقديم التوصيات لتعزيز الجهود لتوفير الحلول الشاملة للأشخاص ذوي الإعاقة مؤكداً على أهمية إقامة شراكة حقيقية بين القطاع الحكومي والخاص تسهم بوجود سياسة شمولية لكافة القضايا المتعلقة بالإعاقة.

بعد ذلك زار المقرر الخاص والوفد المرافق له احد المصانع في منطقة أبو علندا يرافقه مدير مديرية التشغيل المركزي د.عون النهار حيث استمعوا اثناء الجولة لتجربة الأشخاص ذوي الإعاقة العاملين في المصنع ومدى الأثر الذي تركه الحصول على فرصة عمل في مجرى حياتهم



يذكر ان هذه الزيارة تضمنت العديد من اللقاءات مع الجهات الحكومية والمؤسسات الوطنية ووكالات الأمم المتحدة في المملكة ليصار الى اعداد تقرير يكون بمثابة وثيقة امنية تعرض على مجلس حقوق الانسان ووكالات الأمم المتحدة المعنية بذلك.  
اعداد: سميح الزعبي

## دليل ادماج الإعاقة في مكان العمل

استكمالاً لمراحل التعاون وترسيخاً لمفهوم الشراكة بين وزارة العمل والمنظمات العاملة في المملكة الأردنية الهاشمية وللارتقاء بمستوى الأداء المهني للأشخاص ذوي الإعاقة ودمجهم في سوق العمل

نفذت وزارة العمل وبالتعاون مع لجنة الأمم الاقتصادية والاجتماعية لغرب اسيا/الاسكوا دورة تدريبية متخصصة لمدة (3) أيام في مبنى نقابة الغزل والنسيج /مدينة الحسن الصناعية -اربد، حول دليل ادماج الإعاقة في مكان العمل استهدف من خلاله مجموعة من موظفي المصانع العاملة تحت مظلة النقابة في المنطقة ليقوموا بدورهم في عملية تفعيل تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة في منشاتهم حيث شمل التدريب على عدة مواضيع حول كيفية دمج الأشخاص ذوي الإعاقة بشكل أفضل في سوق العمل



وتعزيز استثمار الطاقات المتنوعة من خلال تعديل المواقف والسياسات وممارسات التوظيف، من خلال التعريف بالمنافع الاقتصادية لاعتماد الدمج وطرق تعزيز ثقافة التنوع داخل شركاتهم وتغيير مواقفهم وسياساتهم لإتاحة بيئة عمل دامجة للجميع بمن فيهم الأشخاص ذوي الإعاقة وتحديد اهم التسهيلات التي يمكن ان تطور امكاناتهم الكاملة كما تم الإشارة لاهم المفاهيم الصحيحة حول الإعاقة والدمج والتعديل والافتراضات الشائعة حول الإعاقة والأشخاص ذوي الإعاقة والتطرق لاهم المواقف والمصطلحات الإيجابية غير التمييزية الصحيحة وكيفية تعديل الاحكام المسبقة لدى ارباب العمل

بعد ذلك تم التركيز على اهم المهارات التي يحتاجها أصحاب العمل لإتقان التخطيط والتنفيذ للعمل من خلال وضع خطة وبرنامج تدريبي يساعد في معالجة كافة التحديات الناشئة بشكل فعال والإشارة الى اهم الاسئلة الأكثر تكرار لدى أصحاب العمل والتي تحد من رغبتهم في تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة والآلية التي تساعد في تخطي هذه المخاوف من خلال التعاون مع وزارة العمل

كما تم التطرق لاهم الخدمات التي يقدمها قسم تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة لدعم ودمج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل مثل توفير قاعدة للبيانات للباحثين عن عمل والفرص المتاحة من خلال المنصة الوطنية للتشغيل والبرنامج الوطني للتشغيل وخدمات التدريب ورفع مستوى الوعي حول قضايا الإعاقة المتمثلة بدليل تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة (وزارة العمل مع الوكالة اليابانية/ جايكا) ودليل دليل ادماج الإعاقة في مكان العمل (الاسكوا) وفي نهاية الجلسة تم توزيع استبانة على الحضور للتعرف على مدى فعالية التدريب في اكساب المهارة والمعرفة حول قضايا الإعاقة واهمية الادماج في مكان العمل والاستماع لأسئلة الحضور ومقترحاتهم وقد أبدى المشاركون اهتماما واضحا في تعزيز ادماج الاعاقة في مؤسساتهم ضمن اطار ممنهج ومنظم ورغبتهم بالمتابعة والتواصل معهم لتقديم الدعم الفني والاستشارة بحسب الحاجة



يجدر الإشارة الى ان هذا التدريب هو الأول من نوعه في المملكة وقد جاء استكمالاً للمرحلة الأولى التي تم من خلالها اعداد مدربين متخصصين لمدة (6) أيام للتدريب على هذا الدليل من قبل لجنة الأمم الاقتصادية والاجتماعية لغرب اسيا/الاسكوا

اعداد: سميح الزعبي



## نشرة توعوية حول قضايا الإعاقة

لقسم تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة بإشراف: د. عون النهار / مدير التشغيل  
قسم تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة: احمد السكارنة، سميح الزعبي  
تشرين الأول/ 2022