

## نشرة توعوية حول قضايا الإعاقة

### وزارة العمل تطلق حملة توعوية لتعزيز تمكين المرأة ودمج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل

ضمن جهود وزارة العمل في تعزيز الوعي بقضايا تمكين المرأة الاقتصادي وتنفيذًا للالتزامات الوزارية في القمة العالمية للإعاقة (2025) عمان-برلين



نفذ فريق نشر التوعية في وزارة العمل المكون من "ممثلين عن مديرية المرأة والنساء الاجتماعيين ومديرية التشغيل" مجموعة من الجلسات التوعوية في عدة مواقع تناولت من خلالها أهمية مشاركة المرأة والأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل وأهمية ذلك في تحقيق التنمية المستدامة والعدالة الاجتماعية.

وتركتز اللقاءات على مشاركة المرأة والأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل و أهميتها في بناء المجتمع وتماسكه والتعريف بأبرز القوانين والأنظمة التي تضمن حقوق العاملين والعاملات وفق أحكام قانون العمل الأردني والاتفاقيات الدولية وانعكاسها في إيجاد بيئة عمل داعمة ومبنية خصوصاً للنساء والأشخاص ذوي الإعاقة.

كما تضمنت اللقاءات عدة محاور منها أهمية الفروع الإنتاجية التي يتم إنشاؤها بإشراف من وزارة العمل وبالتعاون القطاع الخاص في عدة مناطق من المملكة بهدف توفير فرص عمل مستدامة لأبناء المجتمعات المحلية خصوصاً في المناطق النائية والتي تعاني من ارتفاع معدلات البطالة و أهميتها في تغيير ثقافة العمل وتوفير بيئة عمل مناسبة تساهُم في ادماج المرأة وذوي الإعاقة في سوق العمل

وكذلك الخدمات الإلكترونية المقدمة من الوزارة مثل منصة "حماية" والتي تهدف إلى استقبال الشكاوى العماليّة للعاملين في القطاع الخاص وباستخدامات مختلفة لضمان وصول الخدمة للعامل من الجنسيات المختلفة صممت هذه المنصة لضمان حماية العامل وتسييل وصوله للعدالة موفّرة بذلك قنطرة آمنة وموثوقة للعامل للإبلاغ عن المخالفات دون خوف من العواقب مع ضمان سرية بياناته.

كما تأسّم العمل على التعريف بمنصة "سجل" بوصفها أحدى أهم المنصّات الإلكترونيّة لوزارة العمل والبوابة الرسمية الحكومية لتوحيد جهود التشغيل والحد من البطالة والتي تقدّم خدماتها لكل من الباحثين عن عمل وأصحاب العمل ودورها في المواجهة بين العرض والطلب في سوق العمل الأردني وتسييل عملية التوظيف للباحثين



لاقت هذه الجلسات تقدّماً كبيراً وترحيباً من الحضور، الذين أثروا النقاش بمخالاتهم واستفسارتهم حول التشريعات والقوانين الناظمة لسوق العمل، وخاصة تلك المتعلقة بتقديمة بيئة عمل داعمة للمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة.

يجدر الإشارة أن هذه الجلسات جزء من سلسلة من الجلسات سيتم تنفيذها من قبل الفريق في المرحلة القادمة

إعداد: سمية الزعبي

## نشرة توعوية حول قضايا الإعاقة

### لدي طموحات كبيرة وسأعمل على تحقيقها

تقول ورد وهي احدى العاملات في مصنع الصافي / مادبا لم أكمل دراستي الثانوية فقد كنت اشعر بصعوبة كبيرة في التعامل مع المناهج كوني من ذوي الإعاقة السمعية، لذلك سعيت للبحث عن عمل وكان عملى بالمصنع اول فرصة لي حيث اخبرتني زميلاتي من الصم بوجود شاغر فلم اتردد بالحضور مباشرة للمصنع فقد التحقت بالعمل منذ عام 2018.



في البداية شعرت بخوف شديد كونها المرة الاولى لي بالدخول الى سوق العمل فلم اكن اعرف ما هي المهام المطلوبة مني وكيف سوف اتواصل مع زملائي ولكن الحقيقة على ارض الواقع كانت مختلفة تماما فقد استطعت وبمساعدة المشرفين في المصنع وزميلاتي ان ابدا العمل وابعد الخوف الذي سيطر علي في البداية، كما ساعدتني زميلاتي من الصم اللواتي سبقنني بالعمل في المصنع بتعليمي كيفية التعامل مع خط الانتاج وحيث ان وجود مشرف مباشر ساهم ايضا بمعرفتي بالمهام المطلوبة.

لم يكن الجميع يعرف لغة الإشارة تم التواصل بإشارات بسيطة ومفهومة للجميع ومع مرور الوقت أصبح لدينا اشارات واضحة ودللات يفهمها الجميع من الصم او الناطقين الامر الذي ساعد بناء صداقات وعلاقات طيبة مع باقي الموظفات في المصنع كما تم توفير مترجم للغة الإشارة في المصنع في حال الحاجة الى شرح واستفسارات من قبلنا كان متواجد دائما لمساعدتنا بذلك

عند سؤالنا ..... عن اهمية العمل اجبت "انا اناصح الجميع بالبحث عن اي فرصة عمل وخصوصا الفتيات ذوات الاعاقة الامر الذي يسهم في الوصول للاستقلالية والاعتماد على النفس كما ادعوا الجميع لتخلي عن الخوف الذي قد يحد من قدراتنا والسعى للتجربة والابتعاد عن التردد لان جميع الامور تكون صعبه في البداية

لدي طموحات كبيرة لذلك سوف استمر بالعمل حتى اتمكن من التدريب والحصول على رخصة القيادة لا تمكن من التقليل بحربيه

اود ان اشكر اداره والمشرفين في المصنع على دعمهم الدائم لنا وسعيهم المستمر لتدريبنا مما أسمهم في زيادة تمكينا ودمجنا في العمل انا وزميلاتي من ذوات الاعاقة

إعداد: سمية الزعبي

### قائمة التحقق من إمكانية الوصول



نظراً للالتزام وزارة العمل بتعزيز تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة وانطلاقاً من ان إمكانية الوصول تعد واحده من التحديات الأساسية التي تمنع الاشخاص ذوي الإعاقة من البحث عن عمل او الإنجاز باستقلالية في مكان العمل قامت وزارة العمل بالتعاون مع الوكالة اليابانية للتعاون الدولي /جايكا بإعداد قائمة للتحقق من إمكانية الوصول في أماكن العمل وادراجها على موقع الوزارة الرسمي لمساعدة الأشخاص الذين يرغبون بتحسين إمكانية الوصول في مؤسساتهم بهدف تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة او لجذب العملاء من ذوي الإعاقة الى منشائهم. تتميز هذه القائمة بسهولة الاستخدام من قبل الشخص حتى وان كانت قضية الإعاقة او إمكانية الوصول غير شائعة لديه، ووضوح المعلومة للوصول الى المعوقات وتحديد الاجراء المناسب حيث تم تطبيقها على مديريات العمل التابعة لوزارة العمل في المملكة.

ان معظم المعايير الواردة في الكودة هي متطلبات قانونية حدثت في كودة متطلبات البناء للأشخاص ذوي الإعاقة للعام 2018 الذي أصدرها مجلس البناء الوطني الأردني / وزارة الاشغال العامة والإسكان بهدف توفير افضل الممارسات العالمية في مجال تصميم المباني المهيأة لوصول واستخدام الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال مواكبة اهم التقنيات التكنولوجية الحديثة

لا يقتصر توفير التسهيلات البيئية والتصميمية للمباني على خدمة ذوي الإعاقة بل تساعدهم كبار السن والأطفال والنساء الحوامل وذوي الإعاقة المؤقتة وغيرهم على ممارسة حياتهم الوظيفية والعملية بسهولة ويسر

إعداد: سمية الزعبي