

وزارة العمل تطلق حملة توعوية لتعزيز تمكين المرأة ودمج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل

ضمن جهود وزارة العمل في تعزيز الوعي بقضايا تمكين المرأة الاقتصادي وتنفيذاً لالتزامات الوزارة في القمة العالمية للإعاقة (2025) عمان-برلين



نفذ فريق نشر التوعية في وزارة العمل المتكون من "ممثلين عن مديرية المرأة والنسوة الاجتماعي ومديرية التشغيل" مجموعة من الجلسات التوعوية في عدة مواقع تناولت من خلالها أهمية مشاركة المرأة والأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل وأهمية ذلك في تحقيق التنمية المستدامة والعدالة الاجتماعية.

وتركزت اللقاءات على مشاركة المرأة والأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل وأهميتها في بناء المجتمع وتماسكه والتعريف بأبرز القوانين والأنظمة التي تضمن حقوق العاملين والعاملات وفق أحكام قانون العمل الأردني والاتفاقيات الدولية وانعكاسها في إيجاد بيئة عمل داعمة وممكنة خصوصاً للنساء والأشخاص ذوي الإعاقة.

كما تضمنت اللقاءات عدة محاور منها أهمية الفروع الإنتاجية التي يتم انشاؤها بإشراف من وزارة العمل وبالتعاون القطاع الخاص في عدة مناطق من المملكة بهدف توفير فرص عمل مستدامة لأبناء المجتمعات المحلية خصوصاً في المناطق النائية والتي تعاني من ارتفاع بمعدلات البطالة وأهميتها في تغيير ثقافة العمل وتوفير بيئة عمل مناسبة تساهم في ادماج المرأة وذوي الإعاقة في سوق العمل

وكذلك الخدمات الإلكترونية المقدمة من الوزارة مثل منصة "حماية" والتي تهدف الى استقبال الشكاوى العمالية للعاملين في القطاع الخاص وبست لغات مختلفة لضمان وصول الخدمة للعمال من الجنسيات المختلفة، حيث صممت هذه المنصة لضمان حماية العامل وتسهيل وصوله للعدالة موفرة بذلك قناة آمنة وموثقة للعامل للإبلاغ عن المخالفات دون خوف من العواقب مع ضمان سرية بياناته.

كما تم العمل على التعريف بمنصة "سَجَل" بوصفها إحدى أهم المنصات الإلكترونية لوزارة العمل والبوابة الرسمية الحكومية لتوحيد جهود التشغيل والحد من البطالة والتي تقدم خدماتها لكل من الباحثين عن عمل وأصحاب العمل ودورها في المواءمة بين العرض والطلب في سوق العمل الأردني وتسهيل عملية التوظيف للباحثين



لاقت هذه الجلسات تفاعلاً كبيراً وترحيباً من الحضور، الذين أثروا النقاش بمداخلاتهم واستفساراتهم حول التشريعات والقوانين الناضجة لسوق العمل، وخاصة تلك المتعلقة بتهيئة بيئة عمل داعمة للمرأة والأشخاص ذوي الإعاقة.

يجدر الإشارة ان هذه الجلسات جزء من سلسلة من الجلسات سيتم تنفيذها من قبل الفريق في المرحلة القادمة

اعداد: سميه الزعبي

لدي طموحات كبيرة وسأعمل على تحقيقها

تقول ورد وهي إحدى العاملات في مصنع الصافي / مادبا لم أكمل دراستي الثانوية فقد كنت أشعر بصعوبة كبيرة في التعامل مع المناهج كوني من ذوي الإعاقة السمعية، لذلك سعيت للبحث عن عمل وكان عملي بالمصنع أول فرصة لي حيث أخبرتني زميلاتي من الصم بوجود شاغر فلم أتردد بالحضور مباشرة للمصنع فقد التحقت بالعمل منذ عام 2018.



في البداية شعرت بخوف شديد كونها المرة الأولى لي بالدخول الى سوق العمل فلم أكن أعرف ما هي المهام المطلوبة مني وكيف سوف أتواصل مع زملائي ولكن الحقيقة على أرض الواقع كانت مختلفة تماماً فقد استطعت وبمساعدة المشرفين في المصنع وزميلاتي ان ابدا العمل وابدد الخوف الذي سيطر علي في البداية، كما ساعدتني زميلاتي من الصم اللواتي سبقني بالعمل في المصنع بتعليمي كيفية التعامل مع خط الانتاج وحيث ان وجود مشرف مباشر ساهم ايضا بمعرفتي بالمهام المطلوبة.

لم يكن الجميع يعرف لغة الإشارة تم التواصل بإشارات بسيطة ومفهومة للجميع ومع مرور الوقت أصبح لدينا اشارات واضحة ودلالات يفهمها الجميع من الصم او الناطقين الامر الذي ساعد ببناء صداقات وعلاقات طيبة مع باقي الموظفين في المصنع كما تم توفير مترجم للغة الإشارة في المصنع في حال الحاجة الى شرح واستفسارات من قبلنا كان متواجد دائما لمساعدتنا بذلك

عند سؤالنا عن أهمية العمل أجابت " انا انصح الجميع بالبحث عن اي فرصة عمل وخصوصا الفتيات ذوات الإعاقة الامر الذي يساهم في الوصول للاستقلالية والاعتماد على النفس كما ادعو الجميع لتخلي عن الخوف الذي قد يحد من قدراتنا والسعي للتجربة والابتعاد عن التردد لان جميع الامور تكون صعبة في البداية

لدي طموحات كبيره لذلك سوف استمر بالعمل حتى اتمكن من التدريب والحصول على رخصة القيادة لا تمكن من التنقل بحريه

اود ان اشكر ادارته والمشرفين في المصنع على دعمهم الدائم لنا وسعيهم المستمر لتدريبنا مما أسهم في زيادة تمكيننا ودمجنا في العمل انا وزميلاتي من ذوات الإعاقة

اعداد: سميه الزعبي

قائمة التحقق من إمكانية الوصول

نظراً لالتزام وزارة العمل بتعزيز تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة وانطلاقاً من ان إمكانية الوصول تعد واحدة من التحديات الأساسية التي تمنع الاشخاص ذوي الإعاقة من البحث عن عمل او الإنجاز باستقلالية في مكان العمل قامت وزارة العمل بالتعاون مع الوكالة اليابانية للتعاون الدولي /جايكا بإعداد قائمة للتحقق من إمكانية الوصول في أماكن العمل وادراجها على موقع الوزارة الرسمي لمساعدة الأشخاص الذين يرغبون بتحسين إمكانية الوصول في مؤسساتهم بهدف تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة او لجذب العملاء من ذوي الإعاقة الى منشائهم. تتميز هذه القائمة بسهولة الاستخدام من قبل الشخص حتى وان كانت قضية الإعاقة او إمكانية الوصول غير شائعة لديه، ووضوح المعلومة للوصول الى المعوقات وتحديد الاجراء المناسب حيث تم تطبيقها على مديريات العمل التابعة لوزارة العمل في المملكة.

ان معظم المعايير الواردة في الكودة هي متطلبات قانونية حددت في كودة متطلبات البناء للأشخاص ذوي الإعاقة للعام 2018 الذي أصدرها مجلس البناء الوطني الأردني/ وزارة الاشغال العامة والإسكان بهدف توفير افضل الممارسات العالمية في مجال تصميم المباني المهيأة للوصول واستخدام الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال مواكبة اهم التقنيات التكنولوجية الحديثة

لا يقتصر توفير التسهيلات البيئية والتصميمية للمباني على خدمة ذوي الإعاقة بل تساعد كبار السن والأطفال والنساء الحوامل وذوي الإعاقة المؤقتة وغيرهم على ممارسة حياتهم الوظيفية والعملية بسهولة ويسر

اعداد: سميه الزعبي

