



وزارة العمل

النشرة الدورية لقسم تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة بإشراف: د. عون النهار / مدير التشغيل  
قسم تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة: احمد السكارنة، سميح الزعبي

وزارة العمل  
نشرة توعوية حول قضايا الإعاقة  
أيلول 2021

التشغيل الدامج في المملكة الأردنية الهاشمية



تحت إشراف وزارة العمل وبالتنسيق مع مديرية التشغيل - قسم تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة قامت منظمة هاندي كاب انترناشونال (HI) تنفيذًا لبنود الاتفاقية التي تم توقيعها سابقًا بين الطرفين بعقد جلسة توعوية بتاريخ 13 تموز 2021 في فندق الموفنبيك "عمان استهدف من خلالها مجموعة من أصحاب العمل بهدف التعريف بأهمية تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة حيث استهل د. عون النهار مدير مديرية التشغيل في وزارة العمل الجلسة بالترحيب والشكر للمشاركين في الجلسة على

حضورهم ودعمهم للعمالة الأردنية، كما أشاد بدور منظمة هاندي كاب وسعيها الدائم لتضمين الأشخاص ذوي الإعاقة في البرامج والانشطة التي تنفذها المنظمة، حيث أشار النهار الى دور وزارة العمل في دعم الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال تسليط الضوء على المهام الرئيسية لقسم تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة في مركز الوزارة ومديريات الميدان مؤكدا جاهزية الوزارة الدائمة للتعاون بما يخدم مصلحة الباحثين و أصحاب العمل معا، بعد ذلك تم تقديم عرض مبسط من قبل المنظمة تضمن نبذة عن اهداف المنظمة والتي تتركز حول تقديم الدعم في حالات الفقر والنزاعات وسعيها للعمل لدعم الأشخاص ذوي الإعاقة كونهم الأكثر عرضة للخطر والسعي لتلبية احتياجاتهم وتحسين ظروف معيشتهم من خلال تنفيذ مشروع " التشغيل الدامج في الأردن بالتعاون مع وزارة العمل

بعد ذلك تم العمل على تقديم ملخص حول الخدمات التي تقدمها وزارة العمل في مجال تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة ودمجهم في سوق العمل، والتطرق للأسئلة الأكثر تكرار لدى أصحاب العمل والتي تحد من رغبتهم في تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة والآلية التي تساعد في تخطي هذه المخاوف من خلال التعاون مثل توفير قاعدة للبيانات للباحثين عن عمل والفرص المتاحة من خلال المنصة الوطنية للتشغيل (سجل) وخدمات التدريب ورفع مستوى الوعي حول قضايا الإعاقة المتمثلة بدليل تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة، هذا وقد تم التوضيح لأهمية خدمة مدرب العمل والآلية الصحيحة لتقديمها



للأشخاص ذوي الإعاقة وصاحب العمل مما ينعكس إيجابا على استمرارية في مكان العمل. كما تم الإشارة الى نظام تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة ومدى أهمية في تفعيل العمل في القوانين الناظمة للأشخاص ذوي الإعاقة، بعد ذلك قامت السيدة لارا ياسين مديرة الدائرة القانونية في المجلس الأعلى بعرض مفصل حول قانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة لعام 2017 ومدى أهمية في الحفاظ على حقوق العاملين وأصحاب العمل في ان واحد. وقبل الختام قامت جمعية شمس الامل بتقديم مجموعة من قصص النجاح المتمثلة بمجموعة من المشتغلين من الأشخاص ذوي الإعاقة حيث تحدثوا من خلال الجلسة عن رحلتهم في البحث عن عمل وتعاون أصحاب العمل معهم مما ساهم في اندماجهم مع زملائهم في مكان العمل مما ينعكس إيجابا على استقرارهم النفسي والاقتصادي، وفي نهاية الجلسة تم الاستماع الى اسئلة الحضور والاجابة عليها، وتوزيع استبانة على عليهم للتعرف على احتياجاتهم التدريبية خلال اللقاءات القادمة.

اعداد: سميح الزعبي



وزارة العمل

النشرة الدورية لقسم تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة بإشراف: د. عون النهار / مدير التشغيل  
قسم تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة: احمد السكارنة، سميح الزعبي

## دور مؤسسات الأشخاص ذوي الإعاقة بالتغيير

بدعوة من جمعية "انا انسان" شاركت وزارة العمل - مديرية التشغيل - قسم تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة بتاريخ 2021/8/5 بجلسة نقاشية توعوية لعرض ورقة توصيات لكسب تأييد صناع القرار حول "دور مؤسسات الأشخاص ذوي الإعاقة بالتغيير" ضمن أنشطة مشروع يتم تنفيذه بالتعاون مع جمعية محامون بلا حدود وبتمويل من التعاون الاسباني والاتحاد الأوربي حيث تم العمل على التوعية وكسب التأييد لصناع القرار في تفعيل دور جمعيات الأشخاص ذوي الإعاقة بحسب الاتفاقية الدولية لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وقانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة رقم (20) لسنة 2017، والتأكيد على أهمية اشراك مؤسسات ذوي الإعاقة عند صياغة أي



استراتيجيات او برامج او مشاريع متعلقة بذوي الإعاقة، حيث تم التوصل لهذه التوصيات عن طريق استبانة تم توزيعها على مؤسسات تعنى بالأشخاص ذوي الإعاقة في أقاليم المملكة الثلاث (شمال، وسط، جنوب) قام بأعدادها الخبير في شؤون الإعاقة الدكتور (احسان الخالدي) نائب عميد كلية العلوم التربوية في جامعة ال البيت قام من خلالها بالبحث حول التحديات التي تواجه المؤسسات التي تعنى بالأشخاص ذوي الإعاقة، وبعد عقد مجموعة من الجلسات المركزة لمدرءاء وموظفين في مؤسسات تعنى بذوي الإعاقة تم من خلالها حصر مجموعة من التحديات التي تواجه الأشخاص ذوي الإعاقة، عليها تم اعداد ورقة التوصيات التي تضم خلالها (22) نقطة تم مناقشتها من خلال جلسات نقاشية ضمت مجموعة من الوزارات والدوائر الحكومية والمجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة واللجنة الباراولمبية لألعاب القوى، امانة عمان الكبرى ومؤسسات المجتمع المدني، حيث كان ابرزها العمل على توفير قاعدة بيانات وطنية للأشخاص ذوي الإعاقة مما يساهم في توحيد وتنظيم الخدمات المقدمة لهم، كما تم الإشارة الى أهمية التركيز على الجانب الإعلامي من خلال تسليط الضوء على مؤسسات الأشخاص ذوي الإعاقة وبرامجها بشكل صحيح مما يساهم برفع سوية الوعي للمجتمع

هذا وقد تم التأكيد على ضرورة استحداث مراكز تشخيص للأفراد ذوي الإعاقة في مراكز المحافظات لتسهيل عملية التشخيص التي تتبناها مؤسسات الأشخاص ذوي الإعاقة مع التأكيد على أهمية الكفاءة للعاملين في هذه المراكز كما تم الحديث عن أهمية اشراك مؤسسات الأشخاص ذوي الإعاقة في اعداد الخطة العشرية للتعليم الدامج وكافة الخطط التنفيذية للجهات الحكومية والتأكيد على تضمين قضايا الإعاقة في المناهج الدراسية مما يساهم بالحد من النظرة السلبية للأشخاص ذوي الإعاقة، والعمل على الاستمرار بإيجاد قنوات تعليمية عن بعد للطلبة الغير قادرين للوصول للمدارس



هذا وقد أكد ممثلي وزارة العمل على أهمية تفعيل هذه التوصيات لدورها في دعم وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة، وادماجهم في سوق العمل وخصوصا بعد صدور نظام

تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة الذي أعدته وزارة العمل كما تم الإشارة الى أهمية الالتزام بالبروتوكولات الصحية من قبل الافراد والمؤسسات وخصوصا في ظل تفشي جائحة كورونا، كما تم الإشارة الى دور مديريات التشغيل في الميدان والخدمات التي يقدمها ضباط الارتباط لتشغيل الباحثين من ذوي الإعاقة في مديريات الميدان

يجدر الإشارة الى ان هذه التوصيات سيتم بعد الانتهاء من عرضها على الجهات الشريكة واخذ التغذية الراجعة حولها رفعها الى رئاسة الوزراء واللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية ليتم اخذها بعين الاعتبار علما ان سعادة السيدة اسيا ياغي رئيسة جمعية انا انسان هي عضو في هذه اللجنة الفرعية لتمكين المرأة)

اعداد: سميح الزعبي