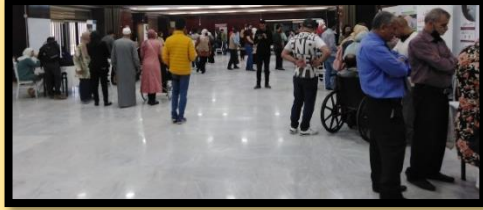


نشرة توعوية حول قضايا الإعاقة شهر نيسان 2022

يوم وظيفي لطلبة الجامعة الأردنية من ذوي الإعاقة

بدعوة من الجمعية الارثوذكسية المسيحية الخيرية العالمية وبالتعاون مع وزارة العمل والجامعة الأردنية وتحت رعاية الدكتور مهند مبيضين عميد شؤون الطلبة في الجامعة الأردنية تم افتتاح اليوم الوظيفي لطلبة الجامعة الأردنية من ذوي الإعاقة يوم الأربعاء 2022/4/20 في مبنى عمادة شؤون الطلبة في حرم الجامعة الأردنية حيث شارك بالمعرض ما يقارب (15) شركة في مختلف القطاعات مؤكداً على مفهوم الشراكة بين القطاعين الحكومي والخاص وللارتقاء بمستوى الأداء المهني للأشخاص ذوي الإعاقة وتأهيلهم في سوق العمل، حيث تسعى الشركات لتحقيق الذسب القانونية التي نص عليها قانون العمل وقانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة والتي تنص على تشغيل نسبة 4% معربين عن ايمانهم بقدرة الأشخاص ذوي الإعاقة على المنافسة في سوق العمل.



حيث حضر المعرض أكثر من (100) باحث عن عمل من ذوي الإعاقة من طلبة الجامعة والمجتمع المحلي الذين أكدوا بدورهم على أهمية مثل هذه اللقاءات في صقل شخصية الطلبة واعطاهم فرصة حقيقية لاختبار قدراتهم من خلال خوضهم فرصة المقابلات المباشرة مع أصحاب العمل حيث يدرس في الجامعة قرابة (413) طالب في مختلف التخصصات والمراحل الدراسية من بكالوريوس ودراسات عليا

كما اشارت د. اخلاص احمد نائب العميد لشؤون الطلبة الى ضرورة العمل الدائم مع كافة الجهات لإتاحة الفرص للطلبة للانخراط في الحياة العملية واستغلال الفرص المتاحة سواء في التدريب او العمل، الامر الذي بدوره يكسر حاجز الخوف لدى الطلبة ورفع قدراتهم ومهاراتهم العملية

بدورها اكدت الدكتورة غادة إسماعيل حمد مديرة دائرة الارشاد الطلابي، على دور الجامعة الأردنية الداعم للطلبة من ذوي الإعاقة من خلال تنفيذ العديد من الأنشطة التفاعلية والاعلان المستمر عن عقد الدورات التدريبية من خلال وحدة الطلبة ذوي الإعاقة والتي بدورها تعنى بمتابعة كافة قضايا واحتياجات طلبة الجامعة، كما قامت الجامعة بتنفيذ المسار الامن الذي يتيح للطلبة ذوي الإعاقة البصرية للتنقل في حرم الجامعة لحرصها على أهمية التهيئة البيئية وتوفير إمكانية الوصول التي تدعم تواجد الطلبة ذوي الإعاقة في بيئة آمنة

تخلل المعرض تقديم عرض مفصل من قبل وزارة العمل حول برنامج التشغيل الوطني (2022) استهدف من خلاله دعوة الشركات المشاركة للتسجيل للاستفادة من الحوافز المقدمة من البرنامج لأصحاب العمل، وتعريف الطلبة بأهمية التسجيل على شاشة وزارة العمل الالكترونية التي من خلالها يتم إتاحة الفرصة لهم للاطلاع على فرص العمل المعلنة من قبل الشركات التي يتوفر لديها شواغر مما يساهم في توفير الوقت والجهد وتشبيكهم المباشر بفرص العمل المتاحة

يأتي هذا المعرض ضمن برنامج شمولي بالتعاون مع وزارة العمل بهدف تعزيز التمكين الاقتصادي للأشخاص ذوي الإعاقة تنفذه الجمعية الارثوذكسية الخيرية، حيث شمل البرنامج دورات توعية حول النهج الاجتماعي والحقوق للإعاقة، تدريب حول مهارات التشغيل، تدريب مهني أساسي ومتقدم، وكيفية إعداد خطط عمل لمشروع منزلية، بالإضافة إلى برنامج تدريب في مكان العمل حيث قامت الجمعية بتأمين تدريب في مكان العمل (20) شخص من ذوي الإعاقة وتم إشراكهم في الضمان الاجتماعي كخطوة لاستمرار تشغيلهم الامر الذي يتماشى مع رؤية الوزارة المتمثلة في الوصول بسوق العمل الاردني الى مرحلة التشغيل الامثل .





برنامج التشغيل الوطني 2022

بهدف التوعية بالبرنامج الوطني للتشغيل نفذت وزارة العمل ممثلة بمعالي وزير العمل وكافة مديريات ومكاتب التشغيل في الميدان وبإشراف مديرية التشغيل المركزي مجموعة من الجلسات التعريفية بالبرنامج مؤكداً على ان البرنامج يستهدف كافة القطاعات المسجلة في مؤسسة الضمان الاجتماعي يتم ادراجها على المنصة الالكترونية التي خصصت لهذه الغاية، والذي يهدف لإيجاد فرص عمل جديدة للأردنيين لها ديمومة بمعدل (60) ألف فرصة عمل للشباب من الفئة العمرية (18-40) سنة

ما هي اهداف البرنامج؟

- تحفيز القطاع الخاص على توفير فرص عمل للأردنيين في جميع القطاعات
- الوصول الى (60) ألف فرصة عمل للأردنيين في القطاع الخاص من الفئة العمرية (18-40)
- تحفيز المنتفعين من صندوق المعونة الوطنية الى الدخول لسوق العمل دون التأثير على ما يصرف لهم من معونات مالية من الصندوق
- يكون التشغيل من قبل أصحاب العمل وفقاً لاحتياجاتهم والتنسيق مع ممثلي القطاعات الاقتصادية

ما هو البرنامج الوطني للتشغيل؟

هو أحد أولويات عمل الحكومة الاقتصادية لعام 2022 تم تصميمه بالشراكة ما بين الحكومة والقطاع الخاص بهدف خلق فرص عمل جديدة، بحيث يتم التشغيل مباشرة من قبل القطاع الخاص وبدون تدخل أي جهة حكومية

x إذا كانت لديك أي استفسارات حول البرنامج يمكنكم

مراجعة أي من مديريات العمل او الجهات

الشريكة للحصول على المساعدة

الحوافز المالية المقدمة للقطاع الخاص: -

يتم تقديم حوافز مالية لمدة ستة شهور للعامل الواحد وعلى النحو التالي: -

1- دعم أجور بقيمة (130) دينار

2- دعم بقيمة (10) دنائير من مساهمة الموظف للضمان الاجتماعي

3- مساهمة في بدل تنقلات بقيمة (10) دنائير للموظف

اشتراطات الانتفاع لأصحاب العمل

- 1- ان لا يتم تسريح أي عامل لدى الشركة بهدف الاستفادة من البرنامج او تشغيل بديلاً عنه
- 2- خلق فرص عمل جديدة
- 3- ان لا يكون الباحث عن عمل مشترك بالضمان الاجتماعي لمدة شهر او أكثر (غير فعال)
- 4- ان تكون الشركة مسجلة لدى المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي

طريقة التقديم لأصحاب العمل من خلال: -

- 1- مراجعة غرف الصناعة والتجارة ونقابات أصحاب العمل
- 2- تعبئة الطلب الالكتروني للاستفادة من البرنامج على: -

www.tashgheel.gov.jo

يضم القطاع الخاص كل من: -

- 1- غرف التجارة
- 2- غرف الصناعة
- 3- الجمعيات القطاعية
- 4- النقابات المختلفة
- 5- أصحاب العمل في كافة محافظات المملكة

اعداد: سميح الزعبي

- لاستفساراتكم واقتراحاتكم حول هذه النشرة، يرجى التواصل على رقم وزارة العمل مديرية التشغيل 5802666 فرعي (145) / قسم تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة في حال رغبتم بمشاركة محتويات النشرة يرجى

الإشارة إلى المصدر: نشرة توعوية حول قضايا الإعاقة نيسان 2022 وزارة العمل كافة النشرات ودليل مدرب العمل - متوفرة على موقع وزارة العمل www.mol.gov.jo