

### التنمية المجتمعية الشاملة والدامجة"



إن تعزيز ثقافة الدمج هو مسؤولية مشتركة بين جميع الجهات الحكومية والخاصة، حيث باتت هذه الثقافة مطلباً تنموياً ملحاً لها من أثر على المجتمع وعلى الخطط التنموية الشاملة.

وبناءً على التوجهات الحكومية في تعزيز الشراكة بين القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني، ولدعم ملف التمكين الاقتصادي والدمج المهني للأشخاص ذوي الإعاقة،

شاركت وزارة العمل بختام مؤتمر "التنمية المجتمعية الشاملة والدامجة" الذي عُقد مؤخراً في عمان، بتنظيم من جمعية الحسين - مركز الأردن للتدريب والدمج الشامل حيث شارك بالمؤتمر العديد من الجهات الرسمية والوطنية والمنظمات والجمعيات التي تعنى بقضايا الإعاقة من كافة محافظات المملكة.

يأتي هذا المؤتمر لتأكيد على أهمية النهج المجتمعي الدامج في تحويل السياسات الى ممارسات واقعية مما يعزز مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في صياغة السياسات الوطنية، لا سيما تلك المتعلقة بحقوقهم في العمل والعيش الكريم.

حيث ناقش المؤتمر العديد من المحاور التي تهدف الى السعي لتحويل الأطر النظرية إلى نماذج عملية تركز على بناء القدرات وتأهيل الكوادر، بما يضمن دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في قطاعات حيوية تشمل الصحة والتعليم، وبشكل خاص توفير سبل العيش والتمكين الاقتصادي من خلال تطبيق مفهوم التنمية المجتمعية الشاملة والدامجة (CBID)

عملت جمعية الحسين بالشراكة مع المجتمعات المحلية ومقدمي الخدمات في العديد من محافظات المملكة لتحويل هذا النهج الى عملية قائمة على ارض الواقع من خلال التنفيذ وبناء القدرات والمناصرة المستمرة معتبرة ان هذا المؤتمر هو خلاصة سنوات من العمل الجاد التي أثمر عنها مجموعة من النماذج الحية الناجحة القابلة للتوسع والاستفادة منها في الحوارات والسياسات الوطنية الداعمة لقضايا الإعاقة.

كما تضمن المؤتمر الإعلان عن إطلاق "منصة رعد" كآلية وطنية متطورة للتنسيق وتبادل البيانات وتخطيط السياسات القائمة على الأدلة. وفي خطوة لضمان ديمومة هذا الجهد الوطني، سيتولى المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة الإشراف على المنصة وادارتها بما يعزز دورها كمرجع وطني لدعم مسار التنمية المجتمعية الشاملة والدامجة في الأردن

هذا وقد شدد المؤتمر على أن القيمة المضافة للمشروع تكمن في ادارة المجتمعات المحلية للمشاريع التنموية بصفتها الأقرب لمتلقي الخدمة، والسعي لتحفيز القطاع الخاص والجهات المشغلة على تبنى بيئات عمل موائمة وصديقة للأشخاص ذوي الإعاقة، مما يساهم في خفض معدلات البطالة وزيادة مساهمتهم في الناتج المحلي الإجمالي.

هذا وقد شمل المؤتمر على العديد من الجلسات الحوارية التي بدورها فتحت المجال للتواصل المباشر بين الحضور وأصحاب الاختصاص من مختلف الجهات الامر الذي أسهم بخلق المزيد من الفرص لتبادل المعرفة بينهم

يجدر الإشارة الى ان هذه الجهود تأتي انسجاماً مع استراتيجيات التحديث الاقتصادي، حيث يمثل النهج المجتمعي الدامج حجر الزاوية في بناء سوق عمل مرن وعادل، يضمن تكافؤ الفرص ويحول التحديات إلى قصص نجاح قابلة للتوسع على مستوى كافة محافظات المملكة.

اعداد: سميه الزعبي

### اليوم العالمي لمتلازمة داون



يُحتفل باليوم العالمي لمتلازمة داون في 21 مارس (أذار) من كل عام، وهو يوم اقرته الجمعية العامة للأمم المتحدة منذ عام (2012) للتوعية بالمتلازمة، ولدعم حقهم بالدمج في المجتمع، ونشر الوعي، وتعزيز فهم المجتمع، والدفاع عن حقوق الأشخاص ذوي متلازمة داون. وتم اختيار هذا التاريخ (3/21) ليرمز الى النسخة الثالثة من الكروموسوم رقم (21) الذي تسبب بالمتلازمة.

نصائح للتفاعل مع الأشخاص من متلازمة الداون

- عرف عن نفسك وتواصل باحترام معهم
- اختر كلمات بسيطة للتواصل معهم
- تحلى بالصبر والهدوء
- احرص على التواصل البصري معهم
- ابتعد عن التقليد

اعداد: سميه الزعبي

### " قائمة التحقق من إمكانية الوصول "

من المهم إحداث التوعية حول الترتيبات التيسيرية المعقولة، وذلك لإزالة المخاوف المرتبطة بمتطلبات الأشخاص ذوي الإعاقة في مكان العمل، فهي غير مكلفة من الناحية المادية ولا تحمل في مضمونها مخاطر لأصحاب العمل، علاوة على ذلك فإن الأشخاص ذوي الإعاقة هم خبراء حقيقيين في إيجاد بدائل ملائمة تضمن مشاركتهم المثلى في مكان العمل. وانطلاقاً من أن إمكانية الوصول تعدّ واحدة من التحديات الأساسية التي تمنع الأشخاص ذوي الإعاقة من البحث عن عمل، كما تمنع الباحثين عن عمل والعاملين من ذوي الإعاقة من الانجاز جيداً في أماكن العمل، قامت وزارة العمل بتطوير قائمة التحقق من إمكانية الوصول استناداً إلى كودة متطلبات البناء للأشخاص ذوي الإعاقة. وبالرغم من وجود إلزام قانوني لتوفير إمكانية الوصول إلى أماكن العمل، إلا أن العديد من أماكن العمل والأماكن التي تقدّم خدمات تشغيل للباحثين عن عمل ما زالت غير مهيأة، نظراً لأن العديد من الأشخاص يعتقدون بأن تغيير البيئة المادية عملية صعبة ومكلفة؛ علماً بأنه عند تحديد المعوقات بوضوح سيصبح من السهل إيجاد حلول مجدية وبأسعار معقولة. حيث تتميز هذه القائمة بسهولة الاستخدام من قبل أي شخص حتى وإن كانت قضية الإعاقة أو إمكانية الوصول غير شائعة لديه وغناها بالمعلومات الرئيسية الكافية لفهم المعوقات واتخاذ الإجراءات وإمكانية اتخاذ الاجراء العملية المناسبة



#### الفئات المستهدفة لاستخدام قائمة التحقق:

- أي شخص يرغب بتحسين إمكانية الوصول بمن في ذلك، وليس على سبيل الحصر: أصحاب العمل لجعل مكان العمل شمولي.
- أصحاب العمل الذين يشغلون (أو يخططون لتشغيل) أشخاص ذوي إعاقة.
- الأشخاص ذوي الإعاقة الراغبين في تحسين إمكانية الوصول لتحسين أداء عملهم.
- مقدمي الخدمات العامة.

#### هل هناك إلزام قانوني لتوفير إمكانية الوصول

إن جهات العمل الحكومية وغير الحكومية ملزمة بتوفير الترتيبات التيسيرية المعقولة مما يتيح للأشخاص ذوي الإعاقة المشاركة في سوق العمل (المادة 25/ - د/ من قانون رقم 20/ لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة لسنة 2017). كما إن معظم المعايير الواردة هنا هي متطلبات قانونية حدّدت في كودة متطلبات البناء للأشخاص ذوي الإعاقة للعام (2018) يتوجب على المؤسسات التي تقدّم خدمات عامة تطبيق كودة متطلبات البناء للأشخاص ذوي الإعاقة للعام /2018/ بما في ذلك: المباني والمراكز الإدارية، الخدمية، العامة، الصحية، التعليمية، الدينية، الثقافية، التجارية، الرياضية، الترفيهية، مباني المواصلات، الفنادق، مراكز التدريب والتأهيل للأشخاص ذوي الإعاقة، وأية مؤسسة عامة أخرى.

#### كيفية استخدام قائمة التحقق؟

- تحضير القائمة، متر قياس، قلم قابل للمسح (وايت بورد).
- تنفيذ عملية التحقق بمشاركة أشخاص ذوي إعاقة ممن يستخدمون / يزورون المكان المراد تحسين إمكانية الوصول إليه. حيث سيقوم الأشخاص ذوي الإعاقة بتقديم آراء من الحياة الواقعية حول المعوقات التي تواجههم.
- التنقل في أرجاء المبنى والتحقق من البنود الواردة في قائمة التحقق وتسجيل المشاهدات. الاحتفاظ بنسخة عن المشاهدات قبل مسح القائمة لاستخدامها مرة أخرى.
- مراجعة النتائج وتحديد الإجراءات الواجب اتخاذها بحسب الأولوية. مع ملاحظة إمكانية البدء بإجراء تعديلات بسيطة بحسب الأولوية والتي تم تحديدها من خلال التشاور مع الأشخاص ذوي إعاقة.
- اتخاذ الإجراءات لإزالة المعوقات تدريجياً.
- التأكد من قدرة الأشخاص ذوي الإعاقة على استخدام الخدمات أو المرافق الجديدة / المجدّدة.

اعداد: سمية الزعبي